

रजिस्टर्ड नं० एल०-३३/एस० एम०/१३-१४/९६.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश, राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, २ नवम्बर, १९९६/११ कार्तिक, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

सिवाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, १९ नवम्बर, १९९६

संख्या सिवाई ए०-ए०(३) २७/९६.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सिवाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग में वर्कचार्ज टरनर (वर्ग-३ अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध "अ" के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सिवाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, वर्कचार्ज टरनर (वर्ग-४ अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९६ है।

२९५४-राजपत्र/९६-२-११-९६—१,२२९.

(४९१७)

मूल्य : १ रुपया ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. व्यावृत्तियाँ :—इन नियमों के प्रवृत्त होने से पूर्व की गई कोई निम्नुक्ति बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाध्यक्ष "अ"

मिचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग, हिमाचल प्रदेश में टरनर (वर्ग-3 प्रराजगति) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | टरनर |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण (क्या कांडर राज्य या वृत्त या मण्डलीय स्तर का है)। | वर्ग-II1 वर्कचार्जड (वृत्त स्तर कांडर) |
| 4. वेतनमान (विस्तृत रूप में अंकित करें) | रुपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. नियुक्ति अधिकारी | अधिक्षण अभियन्ता |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्ष :
[Stamp] |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के माधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय तब पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में शामिल न के नये मजदूरी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु-सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी

कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में शामिल किए गए हैं/किए गए थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को आशुसूचित किया जाता है।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य :

- (1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से दसवीं की परीक्षा पास की हो, संस्थान से उत्तर व्यवसाय में मान्यता प्राप्त औद्योगिक परीक्षण संस्थान का प्रमाण-पत्र रखता हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

लागू नहीं

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

13. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

- (क) भारत का नागरिक, या
(ख) नेपाल की प्रजा, या
(ग) भूटान की प्रजा, या

and Promotion Rules for the post of work charged Turner (Class-III, Non-Gazetted) in Irrigation and Public Health Department as per Annexure 'A' appended to this notification, namely :

1. *Short title and commencement* (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Irrigation and Public Health work charged Turner (Class-III) (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in Gazette Himachal Pradesh.

2. *Savings*. Any appointment made or anything done or any action taken before the commencement of these rules shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF WORK CHARGED TURNER IN THE DEPARTMENT OF IRRIGATION AND PUBLIC HEALTH

1. Name of the post	Turner
2. Number of posts	1 (One)
3. Classification (Whether the cadre is State or Circle or Divisional level).	Class-III Work charged (Circle level Cadre).
4. Scale of pay	Rs. 950-45-1160-40-1320-45-1500-50-1800
5. Whether selection post or non-selection post.	Not applicable
6. Appointing Authority	Superintending Engineer
7. Age for direct recruitment	Between 18 and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Govt. servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first date of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

8. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

(i) Should have passed Matric examination from a recognised University/Boards .

(ii) Must passed I. T. I. certificate in a trade of Turner from a recognised institution.

Desirable qualifications :

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, appointment/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

100% direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable
12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.
13. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—
(a) a citizen of India, or
(b) a subject of Nepal, or
(c) a subject of Bhutan, or
(d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:
Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.
A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.
14. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservations in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of a general standard as determined by the Recruiting authority.
16. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

